Arbitrageplan hockeyclub

Geel-Zwart

2015-2016

Mei 2015

Arbitrageplan Geel Zwart

1. *Inleiding*

2. *Uitgangspunten*
2.1 *Geel Zwart*
2.2 *KNHB*

3. *Opleiding*
3.1 *Inventarisatie*
3.1.1 *Huidige C-kaart houders en bondsscheidsrechters*
3.1.2 *Senioren en junioren die C-kaart moeten halen*
3.1.3 *Eerste jaars B-jeugd en 2e jaars C-jeugd*
3.1.4 *Werving ouders*
3.2 *Begeleiding*
3.3 *Bondscheidsrechters*

4. *Opzet fluitschema's*
4.1 *Indeling scheidsrechters*
4.2 *Aanwijzing scheidsrechters*
4.2.1 *Zaterdag*
4.2.2 *Zondag*
4.3 *Registratie op zaterdag*

5. *Gedragsregels*
5.1 *Gele en rode kaarten*
5.2 *Sancties*
5.3 *Het niet hebben van een geldige kaart*
5.4 *Niet verschijnen of slagen bij examen*
5.4.1 *No show*

6. *Communicatie*
6.1 *Communicatie aanwijzing*

Bijlage
Begeleidingsplan scheidsrechters

1. *Inleiding*

KNHB

De KNHB heeft alle clubs de verplichting opgelegd een VAP (Verenigings- Arbitrage- Plan) op te stellen. Hierbij wordt van alle leden verwacht, dat zij minimaal een spelregelcursus hebben gevolgd.

Iedereen moet fluiten

Het idee van de KNHB is om het fluiten van jongs af aan te integreren in de hockeyopleiding, hierdoor wordt er gewerkt aan een attitudeverandering. Met behulp van dit plan wordt daar voor onze vereniging een aanzet toe gegeven. Immers zonder scheidsrechters geen wedstrijden!

Goedkeuring bestuur

Na goedkeuring van dit plan door het bestuur en de ALV zal de arbitrage commissie (AC) uitvoering geven aan de geformuleerde doelen.

Afkortingen

AC	Arbitrage Commissie
CS	Clubscheidsrechter
C-kaart	Clubscheidsrechterkaart
CS+	Clubscheidsrechterkaart +
BS	Bondscheidsrechter

2. *Uitgangspunten*

Algemeen

Fluiten moet weer zó leuk worden dat het niet meer als een verplichting gezien wordt maar als een vanzelfsprekend onderdeel van het spel en het lidmaatschap van de vereniging.
Begeleiding van wedstrijden door arbiters die passen bij het niveau van het spel van het betrokken team.
Een structurele aanpak moet leiden tot continuïteit in het scheidsrechterbestand.
De vereniging moet kunnen voldoen aan de verplichtingen die zij op het terrein van de arbitrage heeft naar de KNHB.

2.1 Uitgangspunten Geel-Zwart

Doelen

De volgende beleidsdoelstellingen voor de AC zijn geformuleerd:

- Kwalitatieve en kwantitatieve bewaking arbitrage;
- Kwalitatieve en kwantitatieve bewaking van het opleidingstraject, inclusief begeleiding;
- Alle actieve leden vanaf de B jeugd dienen voor het einde van ieder seizoen in het bezit van een C-kaart (Clubscheidsrechterkaart) te zijn;
- Om de kwaliteit van het fluiten te verbeteren worden CS+ opleidingen aangeboden;
- Op langere termijn heeft Geel-Zwart de ambitie om (clubgebonden) bondsscheidsrechter(s) (BS) af te leveren;
- Fluiten een positief imago geven.
- Het enthousiasmeren van ex-BS, om actief op Geel Zwart te gaan arbitreren.

Bevoegdheden

De AC wordt door het bestuur in staat gesteld om haar werkzaamheden volgens de in het beleidsplan gestelde voorwaarden uit te voeren. Dit betekent o.a. dat leden van de Geel-Zwart en haar gasten door de AC leden aangesproken kunnen worden op hun gedrag en dat de AC leden bevoegd zijn zo nodig het sanctiebeleid zoals vastgelegd uit te voeren.

2.2 KNHB

Uitgangspunt is het arbitrage beleidsplan KNHB geweest.

3. Opleiding

3.1 Inventarisatie

Voor het seizoen 2015-2016 is het doel gesteld om inzicht te krijgen in de huidige stand van zaken.

3.1.1 Huidige C- kaarthouders en bondsscheidsrechters

De sinds 1994 uitgereikte kaarten en kaarten met een verloopdatum van ná 1994, zijn voor het leven geldig. Er is een totaal overzicht van alle C-kaarthouders en bondsscheidsrechters binnen de club (Lisa). Deze lijst dient elk jaar up-to-date gehouden te worden.

3.1.2 Senioren en junioren die C- kaart moeten halen

Voor de senioren (verplicht volgens reglement KNHB, uitgezonderd de recreanten van onze club) en junioren die nog geen kaart hebben en een C-kaart moeten of willen halen, zal er tweejaarlijks door de AC een scheidsrechtercursus aangeboden worden. De cursus wordt tweemaal aangeboden. Na het nog niet gevolgd hebben van de cursus volgt overleg met betrokkenen.

Bijlage 1

In bijlage 1 staat een verdere uitwerking van de begeleiding van nieuwe C-kaart houders.

3.1.3 Eerstejaars B-jeugd en 2e jaars C-jeugd

Alle eerstejaars B-jeugd worden uitgenodigd om de scheidsrechtercursus te volgen. Evenals voor de overige leden geldt ook hier de verplichting dat zij de C-kaart dienen te halen voor het eind van het seizoen. De 2e jaars C-jeugd mag deelnemen aan de cursus, dit is nog niet verplicht. De nieuwe scheidsrechters zullen vervolgens begeleid worden om met plezier te fluiten.

3.1.4 Werving ouders

Alle (nieuwe) ouders van jeugdleden die niet in het bezit zijn van een C-kaart zijn, of ouders die een opfris cursus willen volgen, zullen jaarlijks uitgenodigd worden om deze kaart te behalen, dan wel hun kennis op te frissen.
Het begeleidingsplan is dan ook hier van toepassing.

3.2 Begeleiding

Voor een scheidsrechter is erkenning en waardering, naast het zelf plezier in arbitrage hebben, de belangrijkste motiverende factor. Voor het plezier hebben, zijn vooral de eerste wedstrijden van groot belang. Daarom willen we extra aandacht besteden aan de begeleiding in deze fase.
Scheidsrechters stellen we de eerste wedstrijden op, uitsluitend met ervaren fluiters en bij wedstrijden van 'eenvoudig' niveau. Vanaf de A jeugd zet de club jeugdleden in als scheidsrechter bij lagere wedstrijden zonder volwassenen als begeleider.

Bij het begeleiden gaat het er om de scheidsrechter in spé enthousiast te maken voor het arbitreren en hem als arbiter voor de toekomst te behouden. In de praktijk betekent dit dat de begeleider:

- aandacht voor de scheidsrechter heeft;
- de scheidsrechter op zijn gemak stelt;
- wil en kan luisteren naar de ervaringen van de scheidsrechter;
- problemen van de scheidsrechter hanteerbaar kan maken.

3.3 CS+ en Bondsscheidsrechters

Leden worden uitgenodigd en gestimuleerd om de cursus CS+ en/of bondsscheidsrechter te gaan volgen. Na het behalen van C,CS+, of bondsscheidsrechterexamen ontvangen de scheidsrechters een kaart/diploma via de KNHB van de AC. Deze kaart c.q. diploma zal eenmalig kosteloos worden verstrekt. Alle wedstrijden worden afgewikkeld via het Digitaal Wedstrijd Formulier, hier is het kaartnummer van de ingeplande scheidsrechter

4. Opzet fluitschema's

4.1. Indeling scheidsrechters

Alle scheidsrechters zullen worden begeleid in hun vakbekwaamheid.
Het gaat bij de aanwijzing niet alleen om het aanwijzen van 2 scheidsrechters , het gaat er ook om dat de arbitrage van goede kwaliteit is en passend is bij de wedstrijd.

4.2. Aanwijzing scheidsrechters

Algemeen

Doelstelling van de aanwijzing van de arbitragecommissie is:
"de juiste scheidsrechter, op de juiste plaats, op de juiste tijd, op de juiste wedstrijd".

4.2.1 Aanwijzing zaterdag

Voor elke wedstrijd worden 2 scheidsrechters aangewezen.
De ouders worden betrokken bij het fluiten van alle jongste jeugd teams. Bij de jeugd wordt één senior lid (of een senior vrijwilliger) en een junior lid aangewezen om te fluiten. Vanaf de A Jeugd (eerstejaars) worden scheidsrechters ingezet zonder senior lid. In het geval dat er onvoldoende senior scheidsrechters beschikbaar zijn, worden er twee jeugdleden aangewezen.
Per fluitend jeugdteam (A en B jeugd) wordt nooit meer dan de helft opgesteld per wedstrijddag zodat onderling geruild kan worden indien nodig.
Iedere jeugd scheidsrechter dient zelf te zorgen voor vervanging indien nodig en dit door te geven aan het commissielid, uiterlijk 2 dagen voor de speeldatum, verantwoordelijk voor de aanwijzing.

4.2.2 Aanwijzing zondag

Voor elke wedstrijd worden 2 scheidsrechters aangewezen.
Tweedejaars A spelers worden op zondag opgesteld om te fluiten.

4.3. Registratie op zaterdag en zondag

Teneinde een goed beeld te krijgen van alle gefloten wedstrijden zullen deze centraal door de AC geregistreerd worden. Hiermee wordt beoogd alle leden evenredig te laten participeren in het aantal gefloten wedstrijden.

5. Gedragsregels

5.1. Gele en rode kaarten

Gele en rode kaarten worden financieel verhaald (administratiekosten) op de senior spelers.

5.2 Sancties

Bij aanvaarding van het lidmaatschap van Geel Zwart heeft ieder lid zich gecommitteerd om de scheidsrechtercursus te volgen en wedstrijden te fluiten. Dit betekent dat de vereniging de verplichting op zich genomen heeft een opleiding te verzorgen. Indien een lid zich onttrekt aan zijn/haar verplichtingen wat betreft de arbitrage, dan zal een sanctie worden opgelegd.

5.3 Het niet hebben van een geldige kaart

Alle spelers en speelsters van 16 jaar en ouder zijn verplicht een kaart te hebben. Bij het niet hebben van een kaart of het niet willen halen van een C-kaart volgt overleg met de betrokkenen neemt het bestuur gepaste maatregelen.

5.4 Niet verschijnen of slagen bij examen voor clubscheidsrechter

Het niet verschijnen op een door de AC georganiseerde cursus voor het team van de betrokken cursist door de cursist gedurende het seizoen waarin zijn/haar team was opgeroepen

5.4.1 No-show

En no-show is het niet verschijnen tijdens of het niet zorgen voor adequate vervanging voor een arbitrage verplichting.
Bij eerste no-show:
De AC neemt contact op met desbetreffend lid en stelt deze zo snel mogelijk nogmaals op als arbiter.
Bij de tweede no-show:
De betrokken arbiter wordt op de eerstvolgende thuiswedstrijd opgesteld als scheidsrechter bij zijn eigen team.
Bij een derde of volgende no show wordt dit wordt voorgelegd aan het bestuur dat passende maatregelen zal nemen.

6 Communicatie

6.1 Communicatie aanwijzing

Op het wedstrijdschema van de website staan de scheidsrechters vermeld bij de desbetreffende wedstrijd. Iedereen die ingedeeld is om te fluiten krijgt een e-mail en een SMS. Daarnaast is de scheidsrechterbeurt ook zichtbaar op de mobiele site van Geel Zwart.

Bijlage 1 Eerste begeleiding scheidsrechters Geel Zwart

Arbiter 1		Arbiter 2	
Wedstrijd		Uitslag	
Begeleider		Datum	

Algemeen beeld van de wedstrijd :

Prestatie scheidsrechters			
Arbiter 1	te verbeteren	voldoende	goed
Duidelijkheid fluiten			
Duidelijkheid wijzen			
Positie bepaling			
Samenwerking met collega			
Communicatie met spelers			
Consequent fluiten			
Algemene indruk			
Aandachtspunten volgende wedstrijd :			
Arbiter 2	te verbeteren	voldoende	goed
Duidelijkheid fluiten			
Duidelijkheid wijzen			
Positie bepaling			
Samenwerking met collega			
Communicatie met spelers			
Consequent fluiten			
Algemene indruk			
Aandachtspunten volgende wedstrijd :			